

«Согласовано от работников»:
Председатель первичной
профсоюзной организации
С. П. Орлова



«Согласовано от работодателя»:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 7
комбинированного вида» города Валуйки
Белгородской области
Т. А. Хомякова



ПРИНЯТО:
протокол № 2 от 24.12 2021 г.
общим собранием коллектива
МДОУ «Детский сад № 7
комбинированного вида»
Валуйки Белгородской области

города

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТНИКАМИ

муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 комбинированного вида» города Валуйки Белгородской области.

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение о порядке прохождения диспансеризации сотрудниками муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 комбинированного вида» города Валуйки Белгородской области (далее -сотрудники МДОУ) разработано в соответствии со следующими документами:

-Трудовым кодексом РФ;
-приказом Минздрава от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»;
-пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
-Федеральным законом от 03.10.2018т№ и353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

1.2 Диспансеризация сотрудников МДОУ проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.

1.3 Сотрудники МДОУ, не достигшие 40 лет, имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

1.4 Сотрудники МДОУ, достигшие 40 лет, за исключением лиц, указанных в пункте 1.5 настоящего положения, имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в год.

1.5 Сотрудники МДОУ, предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления пенсионного возраста), в том числе сотрудники МДОУ, имеющие право на досрочную пенсию по старости и работающие пенсионеры имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на два рабочих дня один раз в год.

2. ГАРАНТИИ СОТРУДНИКАМ МДОУ В СЛУЧАЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ.

2.1 На время прохождения диспансеризации сотрудник МДОУ освобождается от работы.

2.2 На время прохождения диспансеризации за сотрудником МДОУ сохраняется место работы и должность.

2.3 Рабочие дни, в которые сотрудник МДОУ отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачивается в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018т№ и353-ФЗ,ст. 139 ТК)

3.ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ПЕРИОДОВ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ.

3.1 Для прохождения диспансеризации сотрудник МДОУ пишет заявление в свободной форме, в котором указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает её с заведующим МДОУ.

3.2 О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении сотрудник МДОУ обязан письменно уведомить работодателя не позднее, чем за три рабочих дня до прохождения диспансеризации.


3.3 Работодатель может затребовать справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату прохождения диспансеризации.

3.4 Если сотрудник МДОУ намеревается проходить медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные часы, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

4.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

4.1 Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.

В положении о порядке прохождения
Диспансеризации работниками ,
прошнуровано и скреплено печатью
3 (три) листа
Заведующий МДОУ «Детский сад № 7
комбинированного вида» города Валуйки
Белгородской области


Т. А. Хомякова

