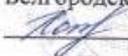


«Согласовано от работников»:
Председатель первичной
профсоюзной организации
 С. П. Орлова



«Согласовано от работодателя»:
Заведующий МДОУ «Детский сад № 7
комбинированного вида» города Валуйки
Белгородской области
 Т. А. Хомякова



ПРИНЯТО:
протокол № 2 от 24.11 2021 г.
общим собранием коллектива
МДОУ «Детский сад № 7
комбинированного вида»
города Валуйки Белгородской области

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВАКЦИНАЦИИ РАБОТНИКОВ ПРОТИВ НОВОЙ
КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №7 комбинированного вида» города Валуйки
Белгородской области**

2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Губернатора Белгородской области от 08 мая 2020 года №58 «О мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Белгородской области», (в редакции постановления Губернатора Белгородской области от 3 ноября 2021 года №145), Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, Федеральным законом № 323-ФЗ от 21.11.2011 года «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» с изменениями на 2 июля 2021 года, Постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а также Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 комбинированного вида» города Валуйки Белгородской области (далее-ДОУ) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Данное Положение о вакцинации работников против новой коронавирусной(COVID-19) инфекции в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №7 комбинированного вида» города Валуйки Белгородской области определяет цель, основные задачи по охране жизни и здоровья работников, формирует основу здоровья работников в дошкольном образовательном учреждении, обеспечивает комплексное решение задач по оздоровлению работников, профилактике заболеваний, формированию основ здорового образа жизни, сохранению и укреплению их физического и психологического здоровья в дошкольном образовательном учреждении.

1.3. Согласно Федеральному закону от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» охрана здоровья работников является одним из важнейших и необходимых условий физического и психического здоровья.

1.4. Органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления в соответствии со своими полномочиями разрабатывают и реализуют программы, направленные на профилактику, раннее выявление и лечение заболевания(COVID-19), формирование у работников мотивации к здоровому образу жизни, и принимают соответствующие меры по организации обеспечения лекарственными препаратами, специализированными продуктами лечебного питания, медицинскими изделиями.

1.5. Работники прошедшие вакцинацию в дошкольное образовательное учреждение предоставляют QR-код, которым подтверждается получение ими второго компонента вакцины или однокомпонентной вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, или сертификата о проведенной вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на бумажном носителе;

(абзац введен постановлением Губернатора Белгородской области от 14.10.2021 N 128; в ред. постановления Губернатора Белгородской области от 22.11.2021 N 150), либо справки, подтверждающей, что гражданин перенес новую коронавирусную инфекцию и с даты его выздоровления прошло не более 6 календарных месяцев, или справки о наличии медицинских противопоказаний к вакцине против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на определенный период;(абзац введен постановлением Губернатора Белгородской области от 14.10.2021 N 128; в ред. постановления Губернатора Белгородской области от 22.11.2021 N 150)

1.6. Право на охрану здоровья работников ДОУ обеспечивается охраной окружающей среды, созданием безопасных условий труда, благоприятных условий труда, быта, отдыха.

1.7. Работник имеет право быть освобожден от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

1.8. Работник обязан предоставить работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

1.9. Работодатель имеет право освободить работника от работы в течении двух дней с сохранением заработной платы работнику при вакцинации против новой коронавирусной инфекции(COVID-19).

1.10. Согласно **статье 5** Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

1.11. Исходя из положений **статей 8, 22, 41** Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

1.12. Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее- Федеральный закон № 157-ФЗ). Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции (далее-COVID-19) внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 №1307н).

2. Здоровье работников ДОУ

2.1. Лица, работающие в ДОУ (на входе), подлежат термометрии с занесением ее результатов в журнал в отношении лиц с температурой тела 37,1°C и выше в целях учета при проведении противоэпидемических мероприятий. Лица с признаками инфекционных заболеваний в ДОУ не допускаются.

2.2. Работники обязаны приходить на работу в ДОУ здоровыми и информировать руководителя о каких-либо изменениях, произошедших в его состоянии здоровья дома.

2.3. Ежедневный утренний прием работников проводится медицинским работником, который опрашивает о состоянии здоровья работников, а также проводит бесконтактную термометрию. Заболевшие работники с подозрением на наличие инфекционного заболевания к посещению не допускаются.

2.4. Работники с признаками инфекционных заболеваний (респираторными, кишечными, повышенной температурой тела) незамедлительно изолируются с момента выявления указанных признаков до приезда бригады скорой (неотложной) медицинской помощи. При этом работник (и) размещаются отдельно.

2.5. После перенесенного заболевания работники допускаются к работе в детском саду при наличии медицинского заключения (листка нетрудоспособности). Работать в ДОУ работникам, перенесшим заболевание, и (или) в случае, если работник был в контакте с больным COVID-19, допускается при наличии медицинского заключения врача об отсутствии медицинских противопоказаний для работы в детском саду.

2.6. В целях сбережения и укрепления здоровья работников проводятся:

- Контроль за эпидемическим процессом и стабилизации ситуации по заболеваемости COVID-19 необходимо обеспечить уровень коллективного иммунитета не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом лиц, переболевших COVID-19 и вакцинированных (не более 6 месяцев назад), не привитые, имеющие медицинские противопоказания, и прочие должны составлять не более 20% от списочного состава работающих.

2.7. В целях предотвращения возникновения и распространения инфекционных и неинфекционных заболеваний, пищевых отравлений среди работников в ДОУ проводятся:

- ежедневная влажная уборка помещений с применением моющих и дезинфицирующих средств, разрешенных к использованию в детских образовательных организациях
- обработка дверных ручек, поручней, выключателей с использованием дезинфицирующих средств;
- ежедневное обеззараживание санитарно-технического оборудования;
- генеральная уборка помещений с применением моющих и дезинфицирующих средств не реже одного раза в месяц;
- мероприятия по предотвращению появления в помещениях насекомых, грызунов и следов их жизнедеятельности;
- не допускается использование для очистки территории от снега химических реагентов;

2.8. Если у работника есть аллергия или другие особенности здоровья, то он должен поставить в известность руководителя, медицинского работника и предоставить соответствующее медицинское заключение.

3. Требования к организации медицинского обслуживания работников ДОУ

3.1. Согласно российскому законодательству медицинское обслуживание (отделение медицинской помощи) работников дошкольного образовательного учреждения обеспечивают органы здравоохранения.

3.2. Медицинское обслуживание работников обеспечивается медицинским персоналом, который закреплен управлением здравоохранения за ДОУ, наряду с администрацией несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм.

3.3. Основные требования к организации медицинского обслуживания работников ДОУ регламентированы СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и предполагают следующее:

- в дошкольном образовательном учреждении должно быть организовано медицинское обслуживание работников;
- после перенесенного заболевания работники допускаются к работе в дошкольном учреждении при наличии листка нетрудоспособности;
- в ДОУ организуется работа по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний.

3.4. Организация оказания первичной медико-санитарной помощи работникам, прохождения медицинских осмотров и диспансеризации осуществляется на основе договора между дошкольным образовательным учреждением и медицинской организацией.

3.5. Медицинский персонал информирует работников о результатах медицинских осмотров и дает рекомендации по коррекции отклонений в состоянии здоровья.

4. Требования, предъявляемые ко всем работникам для прохождения в соответствии с законодательством Российской Федерации периодических медицинских осмотров и диспансеризации и вакцинации.

4.1. Персонал дошкольных образовательных организаций проходит предварительные, при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры, в установленном порядке проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Каждый работник дошкольных образовательных организаций имеет личную медицинскую книжку, в которую вносят результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, сведения о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, допуск к работе.

4.3. При отсутствии сведений о профилактических прививках работники, поступающие в дошкольные образовательные организации, должны быть привиты в соответствии с Приказом Минздрав Российской Федерации от 21 марта 2014 года N 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

5. Заключительные положения

5.1. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

В положении о вакцинации работников
против новой коронавирусной инфекции
(COVID-19) ,

прошнуровано и скреплено печатью
6 (шесть) листов

Заведующий МДОУ «Детский сад № 7
комбинированного вида» города Валуйки
Белгородской области


Т. А. Хомякова

