

**ДОПОЛНЕНИЕ**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**муниципального дошкольного образовательного**  
**учреждения**  
**«Детский сад №7 комбинированного вида»**  
**г. Валуйки»**  
**Белгородской области**  
**на 2019-2021 годы**

От работодателя:

Заведующая МДОУ «Детский сад» 7  
комбинированного вида  
г. Валуйки



Хомякова Т.А.

От работников:

Председатель ППС МДОУ «Детский сад №7  
комбинированного вида»  
г. Валуйки



Орлова С.П.

Дополнение к коллективному договору  
прошло уведомительную регистрацию в отделе  
экономического анализа и трудовых отношений  
администрации Валуйского городского округа

**ДОПОЛНЕНИЕ**  
**к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования «МДОУ «Детский сад №7**  
**комбинированного вида»г. Валуйки Белгородской области**  
**на 2019- 2021 гг.**

г. Валуйки

«04» апреля 2020 г.

Работодатель в лице его представителя – заведующего Хомяковой Татьяны Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Орловой Светланы Павловны, действующие на основании решения отчетно-выборного собрания, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "24" апреля 2019г. №1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от 7 декабря 2018г. № 45 , договорились о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 комбинированного вида» г. Валуйки Белгородской области на 2019 – 2021 гг. (далее – Коллективный договор) следующие дополнения:

1.1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«2.2.19. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (часть 4 ст.193 ТК РФ).»

1.2. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» п.3.21.4. внести дополнения следующего содержания:

В соответствие со ст. 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в

месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Постановлением правительства Российской Федерации от 13 октября 2014г. №1048.

Согласно ст.262.1 ТК РФ одному из родителей(опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

В силу ст.262.2 Трудового кодекса РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

### 1.3. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

в п.4.11 внести дополнения следующего содержания:

Работникам (наименование организации), при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, с 1 января 2020 года устанавливается размер месячной заработной платы не менее **12 130** рублей.

1.4. Раздел V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«5.2.5. Не допускать произвольное вмешательство в дела семьи, содействовать обеспечению беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав, возможности судебной защиты этих прав, так как семейное законодательство исходит из необходимости укрепления семьи, построения семейных отношений на чувствах взаимной любви и уважения, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов (ст.1 Семейного кодекса РФ).»

1.5. Раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

1.5.1.«7.1.15. Предоставлять право работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.5.2.Предоставлять работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере

охраны здоровья право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.5.3. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (Статья 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» ТК РФ).»

1.5.4. В соответствии со ст.262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Постановлением правительства Российской Федерации от 13 октября 2014 г. № 1048.

1.5.5. Согласно ст.262.1 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

1.5.6. В силу ст.262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования МДОУ «Детский сад №7 комбинированного вида» г. Валуйки Белгородской области на 2019- 2021 гг.

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписаниями сторонами.

От работодателя:

Заведующий МДОУ  
«Детский сад №7  
комбинированного вида»  
г. Валуйки Белгородской  
области.



Хомикова Т.А.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МДОУ «Детский сад №7  
комбинированного вида»  
г. Валуйки Белгородской  
области



Орлова С.П.

В дополнении к коллективному договору  
на 2019-2020 годы,  
прошнуровано и скреплено печатью  
4 ( четыре ) листа  
Заведующий МДОУ «Детский сад № 7  
комбинированного вида» города Валуйки  
Белгородской области.

Т.А.Хомякова

